

FÜHRUNGS - CAMPUS 2024

Führungs-Campus Modul A

Mich selbst führen

Datum: 18.03. bis 22.03.2024



Führungs-Campus Modul B

Teams führen

Datum: 03.06. bis 07.06.2024

Führungs-Campus Modul C

Kultur gestalten

Datum: 17.06. bis 21.06.2024



Führungs-Campus Modul D

Rhetorik & Präsentation

Datum: 16.09. bis 20.09.2024

Führungs-Campus Modul E

Potenziale entwickeln

Datum: 25.11. bis 29.11.2024



UNSER TRAINER-TEAM

Prof. Dr. Dominik Hammer

Professor für internationale BWL an der Hochschule München, Bergführer und Gründungsgesellschafter von Blue Mountain Spirit, vermittelt uns die Parallelen zwischen Führung am Berg und Führung im Berufsalltag. Gemeinsam lassen wir uns mit ihm theoretisch und praktisch auf das Thema „Führung als Haltung“ ein. Anhand vieler Beispiele entdecken wir Denkfallen und stellen Gewohntes in Frage. Er lebt, was er lehrt: Vertrauen ist die Basis für Beziehung und erfolgreiche Führungsarbeit.

Prof. Dr. Dominik Hammer ist der wissenschaftliche Begleiter unseres Führungs-Campus und Ansprechpartner für die Kooperation mit der Hochschule München zum Zertifikatsstudium „Nachhaltiges Management“ der Hochschule München, Fakultät für Betriebswirtschaftslehre. Teilnehmer unseres Führungs-Campus können sich jedes Modul anrechnen lassen, um das Hochschulzertifikat „Nachhaltige Unternehmensführung“ zu erlangen..

Bergschule Blue Mountain Spirit

Unsere Bergfexen der Bergschule Blue Mountain Spirit, die uns auf neue Wege führen, uns auch an unsere Grenzen bringen – aber immer Sicherheit und Motivation geben, wenn uns die Kräfte oder die Courage ausgehen und uns zu Leistungen führen, die wir uns selbst nie zugetraut hätten. Von ihnen lernen wir, wie wichtig Vertrauen und Risikobewusstsein für die erfolgreiche Führungsarbeit sind – und, dass der Spaß an der Sache unbedingt dazugehören muss!

Dr. Joachim Lübbo Kleen

Veterinärmediziner, Tätigkeiten an den Universitäten von Utrecht und Glasgow. Trainer für Rhetorik und Gesprächsführung (u.a. für die Begabtenförderung der Konrad-Adenauer-Stiftung). Personal Development and Knowledge Manager.

Dr. Kleen schafft es, selbst komplizierte und komplexe Sachverhalte auf den Punkt zu bringen und sein Publikum zu begeistern. Von ihm lernen wir wertvolle rhetorische Kniffe, die uns bei Vorträgen und in der freien Rede nicht nur sicherer machen, sondern auch helfen, unser Publikum zu begeistern.

Dr. Christoph Staita

Produktentwickler und Projektmanager in einem der weltweit führenden Technologie-Konzerne baut internationale Teams auf und begleitet sie. Er wird uns an seinen Erfahrungen teilhaben lassen und uns sicher viele gute Tipps und Hinweise geben, wie das Bilden und Coachen von Teams gelingen kann.

UNSER TRAINER-TEAM

Martin Schönacher

Systemischer Coach, Mediator, Schauspieler und Regisseur, der uns seit nun 10 Jahren in die Welt des Impro-Theaters einführt. Wir schlüpfen in ungewohnte Rollen und setzen ungeahnte Kräfte in uns frei. Beim Impro-Theater bleibt kein Auge trocken – ein Erlebnis, das wir sicher nicht mehr vergessen werden.

Gerhard Hofer

Vorstand einer Wohnungsbaugenossenschaft und ausgebildeter Coach, war und ist seit vielen Jahren selbst Teilnehmer in unserem Führungs-Campus. Seit 2022 trägt auch er dazu bei, dass unser Programm noch runder wird und wird uns mit dem Thema „Glaubenssätze“ vertraut machen.

Dirk Reuter, Claudia Schindler, Hans Schmid, Sai Weihrich,

sind Profis auf Ihrem Gebiet. Egal ob Koordinations- und Boxtraining, Mentaltraining, Chi Gong: in jeder Woche erwarten uns gezielte Übungen für „Schreibtischtäter“, um nicht nur den Geist, sondern auch den Körper fit zu halten.

Meike Willeke

Trainerin, Systemischer Business Coach, Agile Coach und Teamcoach aus Leidenschaft, mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams. Sie unterstützt Führungskräfte und Teams dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und durch nachhaltige Impulse das persönliche Wachstum zu stärken.

Stephanie Baumann

Beraterin für Organisations- und Personalentwicklung, Trainerin für Kommunikation und Management, Coach und Mediatorin, hat 2013 den Führungs-Campus ins Leben gerufen und begleitet seitdem viele Führungskräfte auf ihrem Weg. Sie kennt aus ihrer Erfahrung als Führungskraft die Stolpersteine, aber auch die vielen positiven Erlebnisse im Führungsalltag und weiß daher um die Wichtigkeit guter Führung.

Gastgeber Lenzi

Und nicht zu vergessen, unser Gastgeber, der Lenzi, der durch den unkomplizierten und selbstverständlichen Service „beim Hirzinger“ eine Wohlfühlatmosphäre schafft, in der geistiger Input und köstlicher Kaiserschmarrn gleichermaßen gut verdaut werden.



Modul A

Mich selbst führen

18.03. bis 22.03.2024

Modulbeschreibung

„Wer andere führen will, muss erst sich selbst führen“ (Pater Anselm Grün)

Selbstführung als Voraussetzung für das Führen Anderer – damit beschäftigen wir uns in diesem Modul. In dieser Woche lernen Sie sich selbst ein wenig besser kennen. Wir beleuchten das Thema Selbstführung von vielen Seiten: Was bringe ich mit? Was hat mich bisher erfolgreich gemacht? Welche Rolle spielen Bauch und Kopf, Motive und Werte? Was bedeutet Resilienz?

Das Persönlichkeitsprofil Myers-Briggs-Typen-Indikator® zeigt die unterschiedlichen menschlichen Präferenzen auf und wie sie unser Verhalten sowie unsere Wahrnehmung im Alltag beeinflussen.

Selbstführung erleben in ungewöhnlichen Situationen: Unser Outdoor-Tag wird Ihnen dazu neue Erkenntnisse liefern. Sich Ziele setzen – ein wichtiger Faktor für eine wirkungsvolle Selbstführung. Wie wir unsere Ziele festlegen und sie auch erreichen, werden wir individuell und gemeinsam erarbeiten.

Wie stelle ich mich meiner Führungsaufgabe in der Sandwich-Rolle? Hierzu denken wir gemeinsam nach und Sie erhalten wertvolle Tipps, wie Sie sich gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitenden positionieren und dabei sich selbst treu bleiben. Um bei all den Veränderungen, die auf uns zukommen, fit und leistungsfähig zu sein und dabei Eigenreflexion bewusst einzusetzen, stellen wir Ihnen Möglichkeiten des Selbstcoachings vor, die wir in dieser Woche mehrmals üben werden.

Wir freuen uns schon auf das „Abenteuer Ich“.



Modul A

Mich selbst führen

18.03. bis 22.03.2024

Inhalte

Meike Willeke & Stephanie Baumann:

Mich selbst führen: Meine Potenziale entdecken und fördern

Selbstcoaching

Der Myers-Briggs-Typen-Indikator®: Mich selbst und andere besser verstehen

Führen in der Sandwich-Rolle

Prof. Dominik Hammer:

Meine Führungshaltung erkennen und verstehen

Dirk Reuter

Neuroathletics: Mich selbst konditionieren

Martin Schönacher

Impro-Theater für Führungskräfte

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Mich selbst führen (und kennenlernen) in ungewohntem Kontext

Mich selbst besser kennenlernen, meine Ressourcen finden und nutzen,
Neues ausprobieren und mich auf das „Experiment Ich“ einlassen



Modul B

Teams führen

03.06. bis 07.06.2024

Modulbeschreibung

In dieser spannenden Woche werden wir uns mit dem Thema „Arbeiten im Team – Führen von Teams“ sowie den unterschiedlichen Rollen einer Führungskraft beschäftigen. Sie alle kennen die mannigfaltigen Ansprüche an eine Führungskraft: entscheiden, jedoch andere Meinungen tolerieren, empathisch sein, jedoch sachlich und konsequent vorgehen, sich individuell auf jeden Mitarbeitenden einlassen, jedoch stets den Teamgedanken fördern, Potenziale erkennen und fördern und gleichzeitig Grenzen setzen – und die Führungskraft soll sich auch selbst in ein Team aus Führungskräften integrieren. Dass es hier zu Reibungsverlusten kommt, ist selbstverständlich.

Neben wissenschaftlichen Erkenntnissen und vielen Übungen zur Reflexion der entscheidenden Erfolgskriterien von Teamarbeit, haben Sie die Möglichkeit, ein Verhaltensprofil zu erstellen. Dadurch erkennen wir die unterschiedlichen Verhaltenstypen in einem Team, verstehen diese Unterschiede und bekommen ein Gespür dafür, wie wir auf unterschiedliche Verhaltensmuster reagieren können, damit die Zusammenarbeit funktioniert.

Wir sind stolz, für dieses Modul eine erfahrene Führungskraft gewinnen zu können, die Teams aufgebaut und erfolgreich gemacht hat.

Im alpinen Gelände wird uns eine herausfordernde Teamaufgabe erwarten – lassen Sie sich überraschen!

Eine Woche „Team erleben“ wird uns alle anders in den Arbeitsalltag zurückkehren lassen.



Modul B

Teams führen

03.06. bis 07.06.2024

Inhalte

Meike Willeke & Stephanie Baumann:

Arbeiten in Teams

Das DISG-Modell

Die Rolle der Führungskraft im Team

Teamcoaching

Prof. Dominik Hammer:

Entscheidungen treffen – alleine und im Team

Dr. Christoph Staita:

Teams bilden und begleiten

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Als Team in die Berge: orientieren und gemeinsam Herausforderungen meistern

Hans Schmid:

Koordination im Team trainieren

Sich selbst und andere besser verstehen, Verhaltens- und Entscheidungsmuster reflektieren, Teamspirit erleben



Modul C

Unternehmenskultur gestalten

17.06. bis 21.06.2024

Modulbeschreibung

In diesem Modul legen wir den Fokus auf das Thema Unternehmenskultur und die neuen Herausforderungen für Führungskräfte. Corona hat das beschleunigt, was schon seit einiger Zeit als "New Work" propagiert wird. Mittlerweile sind viele Dinge zur Selbstverständlichkeit geworden: mobiles Arbeiten, digitale Kommunikation, flexible Arbeitszeiten. Trotzdem ist sowohl bei Mitarbeitenden als auch bei Führungskräften die Unsicherheit da, wie sich zukünftiges Arbeiten nachhaltig für alle Betroffenen zufriedenstellend und erfolgreich gestalten lässt.

Wir bieten Ihnen an, mit uns das Thema Führungs- und Unternehmenskultur näher zu betrachten und die für das Unternehmen maßgeblichen Werte zu ermitteln. Besonders freuen wir uns, dass wir hier einen Vorstand einer Wohnungsbaugenossenschaft gewinnen konnten, der einen Veränderungsprozess gemeinsam mit seinem Team durchlaufen hat und uns über die Auswirkungen auf die Unternehmenskultur berichten wird.

Wir gehen mit Ihnen den Prozess der Veränderung Schritt für Schritt entlang und reflektieren die unterschiedlichen Kompetenzen, die nötig sind, um Mitarbeitende professionell durch einen Veränderungsprozess zu führen. Dies erfordert von Führungskräften Mut, denn man verlässt durchaus gewohnte Bahnen und hinterfragt erprobte Verhaltens- und Führungsmuster. Bei allem Neuen legen wir großes Augenmerk auf all das, was Sie erfolgreich gemacht hat. Die wertschätzende Verbindung von Bestehendem und Ungewohntem ist uns ein wichtiges Anliegen.

Unser Outdoor-Tag wird das Thema ebenfalls aufgreifen und uns in Situationen begleiten, die uns aus unserer Komfortzone locken werden, da sie Mut erfordern – uns jedoch um eine wertvolle Erfahrung reicher machen.

Von daher freuen wir uns auf eine überaus spannende, inspirierende und motivierende Woche mit Ihnen!



Modul C

Unternehmenskultur gestalten

17.06. bis 21.06.2024

Inhalte

Meike Willeke & Stephanie Baumann

Unternehmenskultur gestalten : Die Bedeutung von Mission, Vision, Werten, Zielen, Strukturen, Kommunikation und Führung
„New Work“, psychologische Sicherheit und Fehlerkultur

Jürgen Dietrich:

Werte- und Leitbildentwicklung in unserer Genossenschaft

Gerhard Hofer:

Respekt

Claudia Schindler:

Chi Gong als Entspannungstechnik für den Führungsalltag

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Erfahrungen aus dem alpinen Kontext ins eigene Unternehmen bringen

Gewohnheiten, implizite Regeln, Traditionen, Rituale, Umgangsformen und Verhaltensweisen reflektieren, neue Ansätze entdecken, Menschen einbinden und Werte leben



Modul D

Rhetorik & Präsentation

16.09. bis 20.09.2024

Modulbeschreibung

Wir alle kennen die Situationen, wo wir im ersten Moment „sprachlos“ sind und dann nicht die richtigen Worte finden. Und wenn wir sie gefunden haben, dann bringen wir sie nicht immer überzeugend an den Mann, bzw. die Frau – gerade, wenn wir von einer Situation überrascht werden, die uns herausfordert.

Dr. Joachim Lübbo Kleen bringt uns „auf die Bühne“ und vermittelt nicht nur die richtigen Worte, sondern auch erfolgreiche Techniken, damit wir uns zukünftig sicherer fühlen und auch mit „Überraschungssituationen“ souveräner umgehen können. Freuen Sie sich auf 2 Tage intensives Rhetorik-Training mit Spaß und vielen ungewohnten Übungen.

Damit Sie die vielen gelernten Techniken auch gleich in den Alltag umsetzen können, werden wir Ihnen mit der „Story-Telling“-Methode eine Möglichkeit zeigen, wie Sie Ihre Präsentationen und Vorträge so aufbauen können, damit Ihr Publikum nicht nur an Ihren Lippen hängt, sondern auch der inneren Struktur Ihrer Darbietung leicht folgen und damit auch die Inhalte besser aufnehmen und verstehen kann. **Wichtig! Für diese Woche bringen Sie bitte eine Präsentation oder einen Vortrag mit, die/den Sie bereits vorbereitet und/ oder dargeboten haben!**

Damit wir nicht nur unseren Kopf betätigen, haben wir auch in dieser Woche einen Outdoor-Tag, der nahtlos die Themen Rhetorik und Präsentation aufnimmt und ins alpine Gelände übersetzt.

Sai Weiherich, Arzt und Physiotherapeut, hilft Ihnen auch mit wertvollen Erkenntnissen aus der Physiologie für die richtige Haltung zu sorgen – nicht nur bei Präsentationen und Vorträgen!



Modul D

Rhetorik & Präsentation

16.09. bis 20.09.2024

Inhalte

Dr. Joachim Lübbo Kleen:

Rhetorik: Souverän sprechen und begeistern

Meike Willeke & Stephanie Baumann

Story Telling als spannende Präsentations-Technik

Sai Weiherich

Die richtige Haltung

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Herausforderungen am Berg meistern: Klar und anschaulich kommunizieren

Präsent sein, die richtigen Worte finden, Menschen begeistern, Inhalte anschaulich machen, Kreativität entwickeln, Bilder entwerfen, Sicherheit gewinnen



Modul E

Potenziale entwickeln

25.11. bis 29.11.2024

Modulbeschreibung

Führung gelingt nur, wenn ein Vertrauensverhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden besteht. Der Beziehungsaufbau ist wesentlich dafür, dass Vertrauen entstehen kann und Führung nicht (nur) über Kontrolle erfolgt. Wenn Führungskräfte ihre eigene Haltung und innere Einstellung bewusst reflektieren, werden sie erkennen, wie sehr die innere Einstellung ihr Verhalten und damit die Wahrnehmung anderer beeinflusst.

Potenziale entwickeln – wie geht das? Die direkte Führungskraft ist Personalentwickler – nicht die Personalabteilung. Um zu verstehen, was Mitarbeitende mitbringen und wo noch nicht gehobene Schätze liegen, ist Coaching ein ausgezeichnetes Führungsinstrument. Von daher lernen wir in diesem Modul die Grundlagen des Coachings kennen und üben reale Coaching-Situationen.

Gerhard Hofer beschäftigt sich seit Jahren intensiv mit Glaubenssätzen und zeigt uns, wie wir negative in positive „Mantras“ umwandeln können, um mehr Selbstvertrauen zu erlangen.

Dirk Reuter schließt sich hier nahtlos an und „bewegt“ uns mit mentalen Übungen, die Körper und Geist positiv beeinflussen.

Das Thema Coaching greift auch unser Outdoor-Tag auf. Wir bewegen uns in alpinem Gelände und in Situationen, die uns neu sind. Mithilfe unserer erfahrenen Bergführer entwickeln wir Lösungen für neue Herausforderungen und probieren (uns) aus.

Lernen Sie neue Seiten an sich und anderen kennen!



Modul E

Potenziale entwickeln

25.11. bis 29.11.2024

Inhalte

Meike Willeke & Stephanie Baumann

Das Kooperationsgespräch als wichtiges Führungs- und Entwicklungsinstrument

Umgang mit konflikthaltigen Situationen

Die Führungskraft als Coach

Prof. Dominik Hammer

Führungshaltung

Gerhard Hofer

Glaubenssätze erkennen, reflektieren und positiv umformulieren

Dirk Reuter:

Mentale Vorbereitung durch gezieltes Training für Körper und Geist

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Ungekannte Potenziale entwickeln und über sich selbst hinauswachsen,

Beziehung und Vertrauen aufbauen, Interesse und Wertschätzung zeigen, Potenziale sehen und fördern, die eigene Wahrnehmung schärfen und reflektieren, Motivationen und Bedürfnisse erkennen und verstehen.

FÜHRUNGS - CAMPUS 2024

Veranstaltungsort: Hotel zur Post, Söllhuben

Endorfer Straße 13, 83083 Riedering

Tel.: 08036 1266, www.hirzinger.eu



Bei der Reservierung Ihres Zimmers bitte das Stichwort „**Führungs-Campus**“ angeben!

Für die Zimmerreservierung gilt der Anmeldeschluss des jeweiligen Moduls.

Kosten pro Modul (inkl. Essen und Getränke sowie sämtlicher Aktivitäten):

Bei einem Teilnehmer pro Unternehmen: 2.950,- EUR

Ab zwei Teilnehmern pro Unternehmen: 2.650,- EUR

Ja, ich nehme verbindlich am Führungs-Campus 2024 teil.

Bitte ankreuzen:

- | | | |
|---|-----------------------|-------------------------|
| ☐ Modul A | (18.03. – 22.03.2024) | Mich selbst führen |
| ☐ Modul B | (03.06. – 07.06.2024) | Teams führen |
| ☐ Modul C | (17.06. – 21.06.2024) | Kultur gestalten |
| ☐ Modul D | (16.09. – 20.09.2024) | Rhetorik & Präsentation |
| ☐ Modul E | (25.11. – 29.11.2024) | Potenziale entwickeln |

Name, Vorname

E-Mail-Adresse

Unternehmen

Ort, Datum

Unterschrift und Firmenstempel

Das ausgefüllte PDF-Formular
bitte ausdrucken und unterschreiben.

Ihre Anmeldung senden Sie bitte an Petra Illius,
petra.illius@vdwbayern.de oder
per Fax 089 290020-401