

FÜHRUNGS - CAMPUS 2025

Führungs-Campus Modul A

Unternehmenskultur gestalten

**Verschieben auf
17.-21.11.2025!!**



Führungs-Campus Modul B

Rhetorik & Präsentation

Datum: 19.-23.05.2025

Führungs-Campus Modul C

Mich selbst führen

Datum: 14.-18.07.2025



Führungs-Campus Modul D

Arbeiten im Team –
Führen von Teams

Datum: 15.-19.09.2025

Führungs-Campus Modul E

Klarheit & Fokus im Kloster

Datum: 01.-05.12.2025



UNSER TRAINER-TEAM

Prof. Dr. Dominik Hammer

Professor für internationale BWL an der Hochschule München, Bergführer und Gründungsgesellschafter von Blue Mountain Spirit, vermittelt uns die Parallelen zwischen Führung am Berg und Führung im Berufsalltag. Gemeinsam lassen wir uns mit ihm theoretisch und praktisch auf das Thema „Führung als Haltung“ ein. Anhand vieler Beispiele entdecken wir Denkfallen und stellen Gewohntes in Frage. Er lebt, was er lehrt: Vertrauen ist die Basis für Beziehung und erfolgreiche Führungsarbeit.

Prof. Dr. Dominik Hammer ist der wissenschaftliche Begleiter unseres Führungs-Campus und Ansprechpartner für die Kooperation mit der Hochschule München zum Zertifikatsstudium „Nachhaltiges Management“ der Hochschule München, Fakultät für Betriebswirtschaftslehre. Teilnehmer unseres Führungs-Campus können sich jedes Modul anrechnen lassen, um das Hochschulzertifikat „Nachhaltige Unternehmensführung“ zu erlangen.

Bergschule Blue Mountain Spirit

Unsere Bergfexen der Bergschule Blue Mountain Spirit, die uns auf neue Wege führen, uns auch an unsere Grenzen bringen – aber immer Sicherheit und Motivation geben, wenn uns die Kräfte oder die Courage ausgehen und uns zu Leistungen führen, die wir uns selbst nie zugetraut hätten. Von ihnen lernen wir, wie wichtig Vertrauen und Risikobewusstsein für die erfolgreiche Führungsarbeit sind – und, dass der Spaß an der Sache unbedingt dazugehören muss!

Dr. Joachim Lübbo Kleen

Veterinärmediziner, Tätigkeiten an den Universitäten von Utrecht und Glasgow, Trainer für Rhetorik und Gesprächsführung (u.a. für die Begabtenförderung der Konrad-Adenauer-Stiftung), Personal Development and Knowledge Manager.

Dr. Kleen schafft es, selbst komplizierte und komplexe Sachverhalte auf den Punkt zu bringen und sein Publikum zu begeistern. Von ihm lernen wir wertvolle rhetorische Kniffe, die uns bei Vorträgen und in der freien Rede nicht nur sicherer machen, sondern auch helfen, unser Publikum zu begeistern.

Markus Berben-Gasteiger

Keynote-Speaker, Trainer, Systemischer Berater und Coach, über 30 Jahre Berufserfahrung, insbesondere in Management-Positionen bei Mercedes Benz. Markus Berben-Gasteiger berät in den klassischen Organisationsentwicklungsthemen wie Change-Management, Prozessoptimierung. Seine Leidenschaft jedoch ist das Thema Resilienz.



VdW Bayern Treuhand
Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen in Bayern GmbH



UNSER TRAINER-TEAM

Dr. Sonja Fischer

Dr. Sonja Fischer ist Allgemein- und Notfallärztin sowie Gesundheitscoach. Sie unterstützt Menschen bei der Veränderung von Lebensgewohnheiten. Durch ihre zusätzliche Coachingausbildung hat sie eine gelungene Verbindung zwischen Medizin und „Hilfe zur Selbsthilfe“ geschaffen.

Gerhard Hofer

Vorstand einer Wohnungsbaugenossenschaft und ausgebildeter Coach, war und ist seit vielen Jahren selbst Teilnehmer in unserem Führungs-Campus. Seit 2022 trägt auch er dazu bei, dass unser Programm noch runder wird und wird uns mit dem Thema „Respekt“ vertraut machen.

Dirk Reuter, Dr. Sai Wehrich

sind Profis auf ihrem Gebiet. Egal, ob Koordinations- oder Mentaltraining: jedes Mal erwarten uns gezielte Übungen für „Schreibtischtäter“, um nicht nur den Geist, sondern auch den Körper fit zu halten.

Meike Willeke

Trainerin, Systemischer Business Coach, Agile Coach und Teamcoach aus Leidenschaft, mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams. Sie unterstützt Führungskräfte und Teams dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und durch nachhaltige Impulse das persönliche Wachstum zu stärken.

Martin Schönacher

Improtheater-Regisseur und –Schauspieler, systemischer Coach und Mediator – mit dieser außergewöhnlichen Mischung bringt uns Martin Schönacher immer wieder auf die Bühne... Jedes Mal ein außergewöhnlicher Abend!

Thomas Roth

Personalberater mit kaufmännischer und technischer Expertise und Recruiting Expert, der die Themen unserer Teilnehmer:innen aus der eigenen Berufspraxis kennt und interessante Lösungsmöglichkeiten entwickelt hat.

Stephanie Baumann

Beraterin für Organisations- und Personalentwicklung, Trainerin für Kommunikation und Management, Coach und Mediatorin, hat 2013 den Führungs-Campus ins Leben gerufen und begleitet seitdem viele Führungskräfte auf ihrem Weg. Sie kennt aus ihrer Erfahrung als Führungskraft die Stolpersteine, aber auch die vielen positiven Erlebnisse im Führungsalltag und weiß daher um die Wichtigkeit guter Führung.



VdW Bayern Treuhand
Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen in Bayern GmbH





Modul A

Unternehmenskultur gestalten

**Verschoben auf
17.-21.11.2025!!**

Modulbeschreibung

In diesem Modul legen wir den Fokus auf das Thema Unternehmenskultur und die neuen Herausforderungen für Führungskräfte. Corona hat das beschleunigt, was schon seit einiger Zeit als "New Work" propagiert wird. Mittlerweile sind viele Dinge zur Selbstverständlichkeit geworden: mobiles Arbeiten, digitale Kommunikation, flexible Arbeitszeiten. Trotzdem ist sowohl bei Mitarbeitenden als auch bei Führungskräften die Unsicherheit da, wie sich zukünftiges Arbeiten nachhaltig für alle Betroffenen zufriedenstellend und erfolgreich gestalten lässt.

Wir bieten Ihnen an, mit uns das Thema Führungs- und Unternehmenskultur näher zu betrachten und die für das Unternehmen maßgeblichen Werte zu ermitteln. Besonders freuen wir uns, dass wir hier Sören Sander, Mitglied der Geschäftsleitung der WGP Pirna gewinnen konnten, der uns von der Entstehung und den Auswirkungen des Unternehmensleitbilds berichten kann.

Wir gehen mit Ihnen den Prozess der Veränderung Schritt für Schritt entlang und reflektieren die unterschiedlichen Kompetenzen, die nötig sind, um Mitarbeitende professionell durch einen Veränderungsprozess zu führen. Dies erfordert von Führungskräften Mut, denn man verlässt durchaus gewohnte Bahnen und hinterfragt erprobte Verhaltens- und Führungsmuster. Bei allem Neuen legen wir großes Augenmerk auf all das, was Sie erfolgreich gemacht hat. Die wertschätzende Verbindung von Bestehendem und Ungewohntem ist uns ein wichtiges Anliegen.

Unser Outdoor-Tag wird das Thema ebenfalls aufgreifen und uns in Situationen begleiten, die uns aus unserer Komfortzone locken werden, da sie Mut erfordern – uns jedoch um eine wertvolle Erfahrung reicher machen.

Von daher freuen wir uns auf eine überaus spannende, inspirierende und motivierende Woche mit Ihnen!



Modul A

Unternehmenskultur gestalten

**Verschoben auf
17.-21.11.2025!!**

Inhalte

Stephanie Baumann, Thomas Roth

Unternehmenskultur gestalten: Die Bedeutung von Mission, Vision, Werten, Zielen, Strukturen, Kommunikation und Führung

Prof. Dr. Dominik Hammer:

Führung gestaltet

Gerhard Hofer:

Respekt als unabdingbare Grundlage einer wertschätzenden Unternehmenskultur

Sören Sander

Das Leitbild der WGP Pirna

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Erfahrungen aus dem alpinen Kontext ins eigene Unternehmen bringen

Gewohnheiten, implizite Regeln, Traditionen, Rituale, Umgangsformen und Verhaltensweisen reflektieren, neue Ansätze entdecken, Menschen einbinden und Werte leben



Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen
in Bayern GmbH
Stollbergstraße 7, 80539 München
Tel. 089 290020-152, Fax 089 290020-401
www.vdwbayern-treuhand.de

Das Anmeldeformular finden Sie
auf der letzten Seite.

Anmeldeschluss: 06.10.2025





Modul B

Rhetorik & Präsentation

19.05.-23.05.2025

Modulbeschreibung

Wir alle kennen die Situationen, wo wir im ersten Moment „sprachlos“ sind und dann nicht die richtigen Worte finden. Und wenn wir sie gefunden haben, dann bringen wir sie nicht immer überzeugend an den Mann bzw. die Frau – gerade, wenn wir von einer Situation überrascht werden, die uns herausfordert.

Dr. Joachim Lübbo Kleen bringt uns „auf die Bühne“ und vermittelt nicht nur die richtigen Worte, sondern auch erfolgreiche Techniken, damit wir uns zukünftig sicherer fühlen und auch mit „Überraschungssituationen“ souveräner umgehen können. Freuen Sie sich auf 2 Tage intensives Rhetorik-Training mit Spaß und vielen ungewohnten Übungen.

Damit Sie die vielen gelernten Techniken auch gleich in den Alltag umsetzen können, werden wir Ihnen mit der „Story-Telling“-Methode eine Möglichkeit zeigen, wie Sie Ihre Präsentationen und Vorträge so aufbauen können, damit Ihr Publikum nicht nur an Ihren Lippen hängt, sondern auch der inneren Struktur Ihrer Darbietung leicht folgen und damit auch die Inhalte besser aufnehmen und verstehen kann. **Wichtig! Für diese Woche bringen Sie bitte eine Präsentation oder einen Vortrag mit, die/den Sie bereits vorbereitet und/oder dargeboten haben!**

Damit wir nicht nur unseren Kopf betätigen, haben wir auch in dieser Woche einen Outdoor-Tag, der nahtlos die Themen Rhetorik und Präsentation aufnimmt und ins alpine Gelände übersetzt.

Sai Weiherich, Arzt und Physiotherapeut, hilft Ihnen auch mit wertvollen Erkenntnissen aus der Physiologie für die richtige Haltung zu sorgen – nicht nur bei Präsentationen und Vorträgen!

Und zu guter Letzt bringt uns Martin Schönacher in komplett ungewohnte Situationen – Bühne frei!



Modul B

Rhetorik & Präsentation

19.05.-23.05.2025

Inhalte

Dr. Joachim Lübbo Kleen:

Rhetorik: Souverän sprechen und begeistern

Stephanie Baumann

**Story Telling als spannende Präsentations-Technik
Brain-Gym**

Sai Weiherich

Die richtige Haltung

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Herausforderungen am Berg meistern: Klar und anschaulich kommunizieren

Markus Schönacher

Impro-Theater

Präsent sein, die richtigen Worte finden, Menschen begeistern, Inhalte anschaulich machen, Kreativität entwickeln, Bilder entwerfen, Sicherheit gewinnen



Modul C

Mich selbst führen

14.07.-18.07.2025

Modulbeschreibung

„Wer andere führen will, muss erst sich selbst führen“ (Pater Anselm Grün)

Selbstführung als Voraussetzung für das Führen Anderer – damit beschäftigen wir uns in diesem Modul. In dieser Woche lernen Sie sich selbst ein wenig besser kennen. Wir beleuchten das Thema Selbstführung von vielen Seiten: Was bringe ich mit? Was hat mich bisher erfolgreich gemacht? Welche Rolle spielen Bauch und Kopf, Motive und Werte? Was bedeutet Resilienz?

Das Persönlichkeitsprofil Myers-Briggs-Typen-Indikator® zeigt die unterschiedlichen menschlichen Präferenzen auf und wie sie unser Verhalten sowie unsere Wahrnehmung im Alltag beeinflussen.

Selbstführung erleben in ungewöhnlichen Situationen: Unser Outdoor-Tag wird Ihnen dazu neue Erkenntnisse liefern. Sich Ziele setzen – ein wichtiger Faktor für eine wirkungsvolle Selbstführung. Wie wir unsere Ziele festlegen und sie auch erreichen, werden wir individuell und gemeinsam erarbeiten.

Wie stelle ich mich meiner Führungsaufgabe in der Sandwich-Rolle? Hierzu denken wir gemeinsam nach und Sie erhalten wertvolle Tipps, wie Sie sich gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitenden positionieren und dabei sich selbst treu bleiben. Um bei all den Veränderungen, die auf uns zukommen, fit und leistungsfähig zu sein und dabei Eigenreflexion bewusst einzusetzen, stellen wir Ihnen Möglichkeiten des Selbstcoachings vor, die wir in dieser Woche mehrmals üben werden.

Wir freuen uns schon auf das "Abenteuer Ich".



Modul C

Mich selbst führen

14.07.-18.07.2025

Inhalte

Stephanie Baumann:

Mich selbst führen:

Der Myers-Briggs-Typen-Indikator®: Mich selbst und andere besser verstehen
Führen in der Sandwich-Rolle

Prof. Dominik Hammer:

Meine Führungshaltung erkennen und verstehen

Markus Berben-Gasteiger:

Resilienztraining für Führungskräfte

Gerhard Hofer

Glaubenssätze

Martin Schönacher

Impro-Theater für Führungskräfte

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Mich selbst führen (und kennenlernen) in ungewohntem Kontext



Modul D

Teams führen

15.09.-19.09.2025

Modulbeschreibung

In dieser spannenden Woche werden wir uns mit dem Thema „Arbeiten im Team – Führen von Teams“ sowie den unterschiedlichen Rollen einer Führungskraft beschäftigen. Sie alle kennen die mannigfaltigen Ansprüche an eine Führungskraft: entscheiden, jedoch andere Meinungen tolerieren, empathisch sein, jedoch sachlich und konsequent vorgehen, sich individuell auf jeden Mitarbeitenden einlassen, jedoch stets den Teamgedanken fördern, Potenziale erkennen und fördern und gleichzeitig Grenzen setzen – und die Führungskraft soll sich auch selbst in ein Team aus Führungskräften integrieren. Dass es hier zu Reibungsverlusten kommt, ist selbstverständlich.

Neben wissenschaftlichen Erkenntnissen und vielen Übungen zur Reflexion der entscheidenden Erfolgskriterien von Teamarbeit, haben Sie die Möglichkeit, ein Verhaltensprofil zu erstellen. Dadurch erkennen wir die unterschiedlichen Verhaltenstypen in einem Team, verstehen diese Unterschiede und bekommen ein Gespür dafür, wie wir auf unterschiedliche Verhaltensmuster reagieren können, damit die Zusammenarbeit funktioniert.

Alexander Fiedler ist ein ganz besonderer Teamleiter – mehr soll an dieser Stelle nicht verraten werden. Er führt Menschen, die einen besonderen Hintergrund haben.

Im alpinen Gelände wird uns eine herausfordernde Teamaufgabe erwarten – lassen Sie sich überraschen!

Eine Woche „Team erleben“ wird uns alle anders in den Arbeitsalltag zurückkehren lassen.

Sich selbst und andere besser verstehen, Verhaltens- und Entscheidungsmuster reflektieren, Teamspirit erleben



Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen
in Bayern GmbH
Stollbergstraße 7, 80539 München
Tel. 089 290020-152, Fax 089 290020-401
www.vdwbayern-treuhand.de

Das Anmeldeformular finden Sie
auf der letzten Seite.

Anmeldeschluss: 04.08.2025





Modul D

Arbeiten in Teams- Führen von Teams

15.09.-19.09.2025

Inhalte

Stephanie Baumann, Thomas Roth

Arbeiten in Teams

Das DISG-Modell

Die Rolle der Führungskraft im Team

Meike Willeke

Teamcoaching

Prof. Dominik Hammer:

Entscheidungen treffen – alleine und im Team

Alexander Fiedler

Teams führen in außergewöhnlichem Umfeld

Outdoor-Training mit Blue Mountain Spirit

Als Team in die Berge: orientieren und gemeinsam Herausforderungen meistern

Dirk Reuter

Neuroathletics

Sich selbst und andere besser verstehen, Verhaltens- und Entscheidungsmuster reflektieren, Teamspirit erleben



Modul E

Kraft und Fokus im Kloster

01.12.-05.12.2025

Modulbeschreibung

Pater Josef Maria, Dr. Korbinian Weisser, Dr. Sonja Fischer und Stephanie Baumann begleiten Sie in dieser intensiven Woche im Kloster Plankstetten. www.kloster-plankstetten.de
Körper, Geist, Seele, Kopf, Herz und Hand sollen in Einklang sein.

Das gelingt uns in unserem Alltag viel zu selten.

Wir möchten Ihnen in dieser Woche die Möglichkeit bieten, sich ganz auf sich selbst zu konzentrieren, um wieder Kraft und Energie für Ihren anstrengenden Führungsalltag zu sammeln. Der Tag beginnt mit Yoga und/oder einer geführten Meditation.

Nach dem Frühstück beschäftigt sich jede/r Teilnehmer:in mit einer Frage zur eigenen (Führungs-) Einstellung. Am Nachmittag treffen wir uns wieder zur gemeinsamen Reflexion.

Vor dem Abendessen gibt es nochmals die Möglichkeit, die eigene Yoga-Praxis zu üben.

Wir bieten Ihnen ein Programm für Yoga-Einsteiger an, damit Sie sich und Ihren Körper besser kennenlernen können, wieder mehr Beweglichkeit und Balance erhalten und Anspannungen lösen.

Sie haben während dieser Woche jederzeit die Möglichkeit zu individuellen Coachings bei Dr. Sonja Fischer, Dr. Korbinian Weisser und Stephanie Baumann.

Nehmen Sie sich eine Woche Auszeit aus Ihrem Führungsalltag und richten Sie Ihren Fokus nur auf sich selbst.

Die Teilnehmer der Woche „Kraft und Fokus im Kloster“ sollten bereits das Modul „Sich selbst führen“ besucht haben.

Im Preis dieser Woche sind bereits die Übernachtungskosten (und wie immer Essen und Getränke!) enthalten.



Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen
in Bayern GmbH
Stollbergstraße 7, 80539 München
Tel. 089 290020-152, Fax 089 290020-401
www.vdwbayern-treuhand.de

Das Anmeldeformular finden Sie
auf der letzten Seite.

Anmeldeschluss: 20.10.2025





Modul E

Kraft und Fokus im Kloster

01.12.-05.12.2025

Inhalte

Pater Josef Maria:
Morgenmeditation

Stephanie Baumann:
Yoga zum Tagesbeginn
Yoga zum Tagesabschluss

Dr. Sonja Fischer:
Gesunder Körper – gesunder Geist

Dr. Korbinian Weisser
Sich Fragen stellen

Dr. Korbinian Weisser, Dr. Sonja Fischer, Stephanie Baumann
Individuelle Coachingangebote

FÜHRUNGS - CAMPUS 2025

Veranstaltungsort: Hotel zur Post, Söllhuben

Endorfer Straße 13, 83083 Riedering
Tel.: 08036 1266, www.hirzinger.eu



Bei der Reservierung Ihres Zimmers bitte das Stichwort „**Führungs-Campus**“ angeben!

Für die Zimmerreservierung gilt der Anmeldeschluss des jeweiligen Moduls.

Bitte melden Sie sich 6 Wochen vor Modulbeginn an!

Kosten pro Modul (inkl. Essen und Getränke sowie sämtlicher Aktivitäten):

Bei einem Teilnehmer pro Unternehmen: 2.980,- EUR netto
Ab zwei Teilnehmern pro Unternehmen und Modul: 2.680,- EUR netto
Modul E im Kloster Plankstetten (Einheitspreis) 3.380,- EUR netto

Ja, ich nehme verbindlich am Führungs-Campus 2025 teil.

Bitte ankreuzen:

- | | | |
|--------------------------|----------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Modul A | 17.-21.11.2025: Unternehmenskultur gestalten |
| <input type="checkbox"/> | Modul B | 19.-23.05.2025: Rhetorik & Präsentation |
| <input type="checkbox"/> | Modul C | 14.-18.07.2025: Mich selbst führen |
| <input type="checkbox"/> | Modul D | 15.-19.09.2025: Arbeiten im Team - Führen von Teams |
| <input type="checkbox"/> | Modul E | 01.-05.12.2025: Kraft und Fokus im Kloster |

Name, Vorname

E-Mail-Adresse

Unternehmen

Ort, Datum

Unterschrift und Firmenstempel

Das ausgefüllte PDF-Formular
bitte ausdrucken und unterschreiben.

Ihre Anmeldung senden Sie bitte an Petra Illius,
petra.illius@vdwbayern.de oder
per Fax 089 290020-401