



VdW Bayern Treuhand

Treuhandstelle für Wohnungsunternehmen in Bayern GmbH



Führungs-Campus 2021

Führung macht
den Unterschied

Unser Antrieb ist es, Führung erlebbar zu machen. Reine Wissensvermittlung ist nicht unser Ding, sondern Aktivität, Kommunikation und Reflexion in einer Atmosphäre, in der Vertrauen entsteht und intensiver Austausch möglich wird. Wir, das ist ein mittlerweile zusammengewachsenes Trainer-Team mit spannenden unterschiedlichen Kompetenzen und Konzepten:

Prof. Dr. Dominik Hammer, Professor für internationale BWL in München, Bergführer und Gründungsgesellschafter von Blue Mountain Spirit, vermittelt uns die Parallelen zwischen Führung am Berg und Führung im Berufsalltag. Gemeinsam lassen wir uns mit ihm theoretisch und praktisch auf das Thema „Führung als Haltung“ ein. Anhand vieler Beispiele entdecken wir Denkfallen und stellen Gewohntes in Frage. Dominik Hammer lebt, was er lehrt: Vertrauen ist die Basis für Beziehung und erfolgreiche Führungsarbeit.

Martin Schönacher, Regisseur, Schauspieler, Trainer für Kommunikation und Management, Mediator und Coach, der es immer wieder schafft, uns in scheinbar unmögliche Rollen zu versetzen und schon viele Teilnehmer zu Impro-Theater-Fans gemacht hat.

Iris Haag, Trainerin für Wirkung, Stimme, Business-Knigge, die weiß, wie wichtig die gesamte Persönlichkeit für den Führungserfolg ist und uns auch im Thema Business-Knigge fit und sicher macht.

Sabine Schwab, Marketing-Expertin des VdW Bayern, die mit Ihnen die Rolle der Führungskraft für die Außenwirkung eines Unternehmens diskutieren und Ihnen viele hilfreiche Tipps und Kniffs verraten wird.

Bergschule BlueMountainSpirit, unsere „Bergfexen“ die uns zu Höchstleistungen führen, die wir uns selbst nie zugetraut hätten. Hier lernen wir, wie wichtig Risikobewusstsein für eine erfolgreiche Führungsarbeit ist – und, dass der Spaß an der Sache das Allerwichtigste ist.

Claudia Schindler, Entspannungspädagogin mit Entspannungstechniken für den Arbeitsalltag und „den Abend danach“. Sie gibt viele praktische Tipps und zeigt uns Übungen, die wir in den Alltag integrieren können.

Oliver Schmitz, Berater für Organisationsentwicklung, ausgebildeter Change Manager und New Work Facilitator, der Sie mit diesem aktuell brisanten Themenbereich im Rahmen der Transformation unserer Arbeitswelt vertraut machen wird.

Stephanie Baumann, Beraterin für Organisations- und Personalentwicklung, Trainerin für Kommunikation und Management, Coach und Mediatorin (univ. zert.) entführt Sie in die Welt der menschlichen Persönlichkeits- und Verhaltensmuster, der Motive, der Führungsstile und verführt Sie mit Tricks und Kniffs menschlicher Kommunikation.

Und nicht zu vergessen, unser Gastgeber, **der Lenzi**, der durch den unkomplizierten und selbstverständlichen Service „beim Hirzinger“ eine Wohlfühlatmosphäre schafft, in der geistiger Input und köstlicher Kaiserschmarrn gleichermaßen gut verdaut werden – und der uns jeden Tag zeigt, was für ihn Führung heißt, nämlich: „Des is mei Lebn“.

Wir alle wollen unsere Begeisterung für das, was wir tun, mit Ihnen teilen und Sie die Freude an Führung erleben lassen. Wir freuen uns darauf, Sie beim Führungs-Campus 2021 in Söllhuben dabei zu haben.

Ihr Consulting-Team der
VdW Bayern Treuhand



Führungs-Campus Modul A

Mich selbst und andere führen

14.06.-18.06.2021

Themen

In diesem Führungskräfte-Training lernen Sie sich selbst sowie die wichtigsten Voraussetzungen für erfolgreiche Mitarbeiterführung kennen:

- Als ersten Schritt steigen wir in das Thema **Selbstführung** ein und beleuchten es von vielen Seiten.
- Das **Persönlichkeitsprofil Myers-Briggs-Typen-Indikator** zeigt die unterschiedlichen menschlichen Präferenzen auf und wie sie unser Verhalten und unsere Wahrnehmung im Alltag beeinflussen.
- Führung erleben in ungewöhnlichen Situationen: Unser **Outdoor-Tag** wird Ihnen dazu neue Erkenntnisse liefern.
- Ein gesundes Unternehmen besteht aus gesunden MitarbeiterInnen. Um bei all den Veränderungen, die auf uns zukommen, gesund zu bleiben, ist **Resilienz** eine unentbehrliche Kernkompetenz.
- Lernen Sie, wie Sie Ihr Unternehmen dabei unterstützen können, eine gesundheits- und resilienzfördernde Arbeitsumgebung zu schaffen und wie das Prinzip der **Achtsamkeit** genutzt werden kann, um Veränderungsprozesse zu meistern.

Anmeldeschluss

30.4.2021

Führungs-Campus Modul A

Mich selbst und andere führen

14.06.-18.06.2021



Ihr Anmeldeformular
finden Sie auf der letzten Seite

Anmeldeschluss: 30.4.2021

Agenda

14.06.2021 (Beginn: 11:00 Uhr)

Oliver Schmitz

Stephanie Baumann

- Begrüßung, Vorstellung
- Fahrplan der Woche
- Meine Rolle als Führungskraft
- Meine Antreiber, meine Führungsmotivation

Martin Schönacher

- Führungstheater

17.06.2021

Oliver Schmitz

- Achtsamkeit und Resilienz
 - Zusammenhang zwischen Denken, Fühlen & Handeln
 - Resilienzstrategien & Stärkung der Resilienz Kompetenzen
 - Der achtsame Umgang mit mir selbst

Claudia Schindler

- Entspannungstechniken für den Arbeitsalltag

15.06.2021

Stephanie Baumann

- Mich selbst führen – Der Myers-Briggs Typen-Indikator®
 - Wie nehmen Menschen Informationen auf?
 - Wie treffen sie Entscheidungen?
 - Übungen, Reflexion und Umsetzungsbeispiele aus der Praxis / für die Praxis

18.06.2021 (Ende: 13:00 Uhr)

Prof. Dr. Dominik Hammer

- Führung als Haltung
- Gemeinsames Mittagessen

16.06.2021

Stefan Hofmeister

Dominik Hammer

- Outdoor-Training – Mich selbst und andere führen

VdW Bayern Treuhand



Führungs-Campus Modul B

Führen heißt kommunizieren

12.07.-16.07.2021

Themen

Ohne Kommunikation geht gar nichts – das erfahren wir täglich und überall. Wir können „nicht nicht kommunizieren“.

Diese Aussage von Paul Watzlawick hat auch in Zeiten fortschreitender Digitalisierung nichts an Bedeutung verloren – im Gegenteil: wir stellen fest, dass der Wunsch nach analoger Kommunikation stärker geworden ist.

Hier kommen auf die Führungsverantwortlichen viele Herausforderungen zu: unterschiedliche Arten von Mitarbeitergesprächen, Umgang mit Kritik, Verhandeln. Rhetorische Kompetenz und souveränes Verhalten sind Grundpfeiler professioneller Mitarbeiterführung.

In diesem Modul lernen Sie Kommunikations- und Verhaltensmuster besser (er)-kennen, erfahren dadurch mehr über Ihre Außenwirkung und wie Sie auf Verhaltensmuster Ihres Gegenübers souverän reagieren können.

Anmeldeschluss

31.5.2021

Führungs-Campus Modul B

Führen heißt kommunizieren

12.07.-16.07.2021



Ihr Anmeldeformular
finden Sie auf der letzten Seite

Anmeldeschluss: 31.5.2021

Agenda

12.07.2021 (Beginn: 11:00 Uhr)

Stephanie Baumann

Oliver Schmitz

- Begrüßung, Vorstellung, Fahrplan der Woche
- Das DISG®-Profil: Sich selbst und andere besser verstehen

Iris Haag

- Restaurant-Knigge

13.07.2021

Iris Haag

- Rhetorik, Stimme und Wirkung
- Business-Knigge

14.07.2021

Stefan Hofmeister,

Dominik Hammer,

- Outdoor-Training – "Kommunikation und Verhalten am Berg"

15.07.2021

Stephanie Baumann

- Mitarbeitergespräche führen (Teil 1)
 - Bewerbungsgespräch
 - Mitarbeiter-Jahresgespräch
 - Kritikgespräch

16.07.2021 (Ende: 13:00 Uhr)

Stephanie Baumann

Oliver Schmitz

- Mitarbeitergespräche führen (Teil 2)
 - Verhandlungsgespräche
- Gemeinsames Mittagessen

VdW Bayern Treuhand



Führungs-Campus Modul C

Führungsrollen

20.09.-24.09.2021

Themen

In dieser spannenden Woche werden wir uns mit den unterschiedlichen Rollen einer Führungskraft beschäftigen. Sie alle kennen den Anspruch an eine Führungskraft:

- Sie muss entscheiden, aber auch alle Meinungen annehmen und tolerieren.
- Sie soll den Weg zeigen, jedoch jeden Mitarbeiter individuell begleiten.
- Sie soll empathisch sein, jedoch sachlich und konsequent vorgehen.
- Sie soll Entwicklungspotenziale erkennen und nutzen, jedoch klarmachen, wo die Grenzen liegen. Und das alles bitte für das ganze Team.
- Und: sie soll sich auch selbst in ein Team aus Führungskräften integrieren und gemeinsam Führungskultur schaffen

Die Führungskraft repräsentiert das Unternehmen – und damit alle Mitarbeitenden. Sie ist Vorbild für die Mitarbeiter und das Bild des Unternehmens nach außen. Wir werden diese Rollen intensiv beleuchten und uns mit Führungskräften aus anderen Branchen austauschen. Eine spannende Woche mit den unterschiedlichsten Führungsansätzen erwartet Sie.

Wir freuen uns jetzt schon, Ihnen auch ganz andere Einblicke in Führungsarbeit geben zu können.

Anmeldeschluss

15.8.2021

Führungs-Campus Modul C

Führungsrollen

20.09.-24.09.2021



Ihr Anmeldeformular
finden Sie auf der letzten Seite

Anmeldeschluss: 15.8.2021

Agenda

20.09.2021 (Beginn: 11:00 Uhr)

Stephanie Baumann
Oliver Schmitz

- Begrüßung, Vorstellung, Fahrplan der Woche
- Führung heute: Die unterschiedlichen Rollen von Führenden

23.09.2021

Michaela Reimann
Stephanie Baumann

- Die Führungskraft als Coach
 - Einführung in Theorie und Praxis des Coachings

21.09.2021

Stephanie Baumann
Oliver Schmitz

- Begrüßung, Vorstellung, Fahrplan der Woche
- Führung heute: Die unterschiedlichen Rollen von Führenden

„Feuerabend“

- Austausch mit Führungskräften unterschiedlicher Branchen

24.09.2021 (Ende: 13:00 Uhr)

Sabine Schwab

- Die Führungskraft als Testimonial
 - „Tue Gutes und sprich darüber“ – Wie Führungskräfte die Außenwirkung ihres Unternehmens prägen können.

Stephanie Baumann
Oliver Schmitz

- Abschlussreflexion
- Gemeinsames Mittagessen

22.09.2021

Stefan Hofmeister, Dominik Hammer

- Outdoor-Training
 - Die Führungskraft als Lernende/r
 - Die Führungskraft als Richtungsweiser/in
 - Die Führungskraft als Unterstützer/in

Prof. Dr. Dominik Hammer

- Die Führungskraft als Wertevermittler

VdW Bayern Treuhand



Führungs-Campus Modul D

Kultur schaffen

29.11.-03.12.2021

Themen

In diesem Modul wird unser Schwerpunkt das Thema „Kultur schaffen“ sein. NEW WORK – erfahren Sie, wo der Begriff herkommt und was es bedeutet, zukunftsfähig zu sein – Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft gleichermaßen zu betrachten – deshalb befassen wir uns auch mit Konfliktpunkten der New Work und damit, wie wir Brücken zwischen Altem und Neuem bauen können.

Lernen Sie darüber hinaus eine Führungsmethodik kennen, die Mitarbeiter aus ihren Komfortzonen holt, die Bereitschaft für Veränderung erzeugt und Widerstände überwindet. Hier erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitarbeiter souverän durch einen Veränderungsprozess führen, mit Emotionen konstruktiv umgehen und die Dynamik in Ihrem Team positiv beeinflussen.

Finden Sie einen guten Umgang mit Ihrer Rolle im Sandwich, wenn Sie auch mal selbst von der Idee der Veränderung nicht ganz überzeugt sind, den Wandel aber im Auftrag der Unternehmensleitung glaubhaft u. motiviert vermitteln sollen. Sie erfahren darüber hinaus, wie Sie mit Ihrem Führungsverhalten grundsätzliche Wandlungsfähigkeiten in Ihrem Team verankern können - einer der Erfolgsfaktoren in der Zukunft.

Anmeldeschluss

15.10.2021

Führungs-Campus Modul D

Kultur schaffen

29.11.-03.12.2021



Ihr Anmeldeformular
finden Sie auf der letzten Seite

Anmeldeschluss: 15.10.2021

Agenda

29.11.2021 (Beginn: 11:00 Uhr)

Stephanie Baumann

Oliver Schmitz

- Begrüßung, Vorstellung, Fahrplan der Woche

Oliver Schmitz

- New Work – Das Buzzword “NEW WORK” entmystifizieren
- Die Wurzeln der New Work – Welche Bewegungen gibt es?
- Aktuelle Modelle
- Grundprinzipien – New Work Charta
- Neues und Altes zusammenbringen
- “Kinoabend”

30.11.2021

Stephanie Baumann

Oliver Schmitz

- Führen bei Veränderungen
 - Mitarbeiter aus ihren Komfortzonen holen, die Bereitschaft für Veränderung erzeugen und Widerstände überwinden
 - souverän durch einen Veränderungsprozess führen

01.12.2021

Stefan Hofmeister

Dominik Hammer

- Outdoor-Training

02.12.2021

Oliver Schmitz

- Intrapreneurship
 - Selbstreflexion – Bin ich Intrapreneur?
 - Effectuation in Unternehmen Ziel-erreichung durch Intrapreneuring
 - Praxisbeispiele: Vom Intrapreneuring zum Entrepreneurship
- New Culture Design
 - Wie gehe ich proaktiv auf die Veränderungen in unserer Arbeitswelt der Zukunft, den kulturellen Wandel und die sich ver-ändernde Unternehmenskultur ein?
 - wie bewirke ich einen positiven kulturellen Wandel in meinem Unternehmen?
 - Kulturanalyse durchführen
 - Kultur bewusst entwickeln

03.12.2021 (Ende: 13:00 Uhr)

Prof. Dr. Dominik Hammer

- Führung schafft Unternehmenskultur

VdW Bayern Treuhand



Veranstaltungsort: Hotel zur Post, Söllhuben

Endorfer Straße 13, 83083 Riedering
Telefon 08036 1266, www.hirzinger.eu

Bei der Reservierung bitte das Stichwort „**Führungs-Campus**“ angeben! Für die Zimmerreservierung gilt der Anmeldeschluss der jeweiligen Module.

Kosten pro Modul (inkl. Essen und Getränke sowie sämtlicher Aktivitäten):

Bei einem Teilnehmer pro Unternehmen: 2.600,- EUR
Ab 2 Teilnehmern pro Unternehmen: 2.300,- EUR pro Teilnehmer

Anmeldung

Ja, ich nehme verbindlich am **Führungs-Campus 2021** teil.
Bitte ankreuzen!

| | | | |
|--------------------------|----------------|--------------------------------------|--------------------|
| <input type="checkbox"/> | Modul A | Mich selbst und andere führen | 14.06.- 18.06.2021 |
| <input type="checkbox"/> | Modul B | Führen heißt kommunizieren | 12.07.- 16.07.2021 |
| <input type="checkbox"/> | Modul C | Führungsrollen | 20.09.- 24.09.2021 |
| <input type="checkbox"/> | Modul D | Kultur schaffen | 29.11.- 03.12.2021 |

Vorname, Name

E-Mail-Adresse

Unternehmen

Ort/Datum

Unterschrift und Firmenstempel

Das ausgefüllte PDF-Formular
bitte ausdrucken und unterschreiben.

**Ihre Anmeldung senden Sie bitte
an Petra Illius, Fax 089 290020-401 oder an
petra.illius@vdwbayern.de**